

採用活動等におけるセクシュアル・ハラスメントに関する行動規範について

当社は、当社における会社説明会、インターンシップ、採用面接その他一切の採用関連活動（以下「採用活動等」）を「相互理解の場」とし、当社への求職者等（当社の採用活動等に関連して、当社と接点を持つすべての方）の人権を尊重し、安心して参加できる環境を確保することを目指します。

このたび、改正男女雇用機会均等法および厚生労働省の指針を踏まえ、採用活動等の過程において、求職者等に対するセクシュアル・ハラスメントを行わないことを、以下のとおり明確にします。

記

1. 適用範囲

本規範は、当社が実施または関与する、以下のすべての場面に適用されます。

- ・会社説明会・合同説明会
- ・インターンシップ（短期・長期を問いません）
- ・面談
- ・採用面接（対面・オンライン）
- ・内定前後のフォロー面談、懇親会等
- ・その他、採用を目的として社員が求職者等と接触する一切の場面

2. 採用活動等における規範

- （１）当社の採用活動等において、セクシュアル・ハラスメントに関わる行為は行いません。
- （２）特に社員訪問など個別の接触機会がある時は、採用活動の目的を逸脱した私的な接触（個人的な連絡先や SNS の交換等を含む）は行いません。

3. 相談窓口

当社の採用活動等に関して、ハラスメント等に該当する可能性があると感じた場合は、以下の窓口にご相談いただけます。相談内容を踏まえて、相談内容および相談者のプライバシーに十分配慮し、事実確認および必要な対応を適切に行います。なお、相談を行ったことを理由として、採否その他の不利益な取扱いを受けることは一切ありません。

東レ・メディカル株式会社求職者等ハラスメント相談窓口

【E-mail】 soudan.tmc.mb@mail.toray 【電話】 03-6262-3801 （受付時間：月～金 9:30～17:00）

4. その他の取り組み

- （１）当社は本ルールの実効性を確保するため、採用活動等に関与する社員に対し、本行動規範を継続的に教育・周知を図っていきます。
- （２）当社は、本行動規範を採用サイト等を通じて公表することで、求職者等に対して、安心して当社を知り、求職活動に参加できる採用環境づくりに努めます。

（人事・総務部門 人事部）以上